

допълнително възнаграждение се получава само по основното трудово правоотношение.

Средствата по ал. 3 може да се изплащат и на учители, разпределени в други училища със заповед на РУО. ДТВ по ал. 3 се изплащат при наличие на средства в бюджета.

/4/. Допълнителното трудово възнаграждение по ал. 2 може да се получи и еднократно със заповед на директора и при възможност на бюджета, ако не са плащани възнаграждения за официалните празници през бюджетната година.

/5/. Допълнително трудово възнаграждение се определя и за педагогически специалист, който работи по проект, в зависимост от определените финансови параметри, одобрени в проекта – брой часове, период на действие и обхват на проекта.

1. Изпълнението на проектните дейности се отчита от педагогическия специалист, съобразно изискуемата форма и се изплаща за съответния регламентиран период;
2. В случай, че определен специалист работи по проект, по който не е предвидено възнаграждение, то директорът със заповед, съобразно възможностите на училищния бюджет, може да определи такова;
3. В случай, когато по т. 2 отсъства специалист, работещ по проект, но не е наличен друг специалист в училището и, когато причината за отсъствието на лицето позволява, тогава е възможно при писмено волеизявление на лицето, намиращо се в отпуск по болест то да продължи/приключи работата си по проекта.

**Чл. 19. /1/. В зависимост от постигнатите годишни резултати, педагогическият персонал се стимулира с допълнително възнаграждение по чл. 12 от Наредба № 1 (диференцирано заплащане), въз основа на оценяване, извършено по показатели (приложение № 2 към Наредбата) и критерии към тях, приети с решение на педагогическия съвет, съгласно процедура, утвърдена от директора на училището.**

/2/. Право на диференцирано заплащане по ал.1 имат педагогическият персонал и директорът, по определенията в раздел IV от ДОС/2016 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета и при наличие на средства в бюджета на училището.

/3/. При показани високи резултати, при изключителни постижения, при резултати в полза на 200 ОУ, произтекли от лична инициатива на служител и при друга необходимост, по своя преценка директорът има право да определи допълнително възнаграждение за месеца в размер от 0 до 100% от стойността на brutната работна заплата за съответния служител, като в заповед мотивира необходимостта от такова възнаграждение.

**Чл. 20. При реализиране на финансови икономии, в края на календарната година, със заповед на директора могат да се определят и еднократни допълнителни трудови възнаграждения в размер до 2 БРЗ – за Коледа, по чл. 18, ал. 2. Средствата се разпределят между служителите от директора, ако служителите са в трудовоправни отношения с училището към датата на разпределяне, да не се намират в период на предизвестие за напускане на работното място, да нямат наложено наказание по КТ през годината. За директора полагащата се сума е в процентен размер спрямо сумата за персонала, отразено в заповед на министъра на образованието и науката и се определя от РУО, след подаване на мотивирано искане.**

**Чл. 21./1/. Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:**

/2/. За придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1% от индивидуалната основна заплата за всяка година трудов стаж;

/3/. Други допълнителни възнаграждения, които може да се изплащат при наличие на средства в бюджета на училището, както следва;