

назначените след периода учители на непостоянен трудов договор средствата се отпускат с назначаването им на работното място;

/3/. Когато лице от персонала напусне, то възстановява стойността на полученото работно и представително облекло, пропорционално на неотработените месеци с изключение на случай при прекратяване на трудовото правоотношение, поради смърт.

V.ВИДОВЕ И РАЗМЕРИ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И УСЛОВИЯТА ЗА ТЯХНОТО ПОЛУЧАВАНЕ

Чл.18./1/ Допълнително трудово възнаграждение за участие в образователния процес и в работата по възпитанието и развитието на учениците имат всички работещи по трудов договор в 200 ОУ, към момента на плащането и при наличие на средства от бюджета.

/2/ Допълнителното трудово възнаграждение може да се получи до три пъти годишно: за деня на българската просвета и култура и на славянската писменост, за началото на учебната година и Деня на Народните будители.

1. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение е, съобразно отработеното време.

2. Право на ДТВ имат служителите, отработили:

- четири месеца – за Деня на българската просвета и култура към 10.05.;
- осем месеца - за началото на учебната година, към 10.09.;
- единадесет месеца – за Деня на народните будители;
- 124 работни дни – на педагогическите специалисти за 1 учебна година за диференцирано заплащане и 152 дни за непедагогическите специалисти за 1 учебна година;

2.1. При наличие на средства в бюджета на училището за Коледа на всички работещи в училището може да бъде определена награда, представляваща сума в размер до една брутна работна заплата;

2.2. Сумата за допълнително трудово възнаграждение на учител или служител за Деня на славянската писменост и култура, началото на учебната година и Деня на народните будители се определят от директора индивидуално за всеки един учител или служител;

3. Когато служители са назначени непосредствено преди началото или със започването на текущата учебна година, директорът по своя преценка и, според възможностите на бюджета може да им определи ДТВ за Деня на будителите и Коледа със заповед с посочени аргументи за извънреден принос към работата на училището.

4. ДТВ може да се определя пропорционално на отработените дни.

5. Допълнително трудово възнаграждение се полага и на отг. счетоводител;

6. Средствата за ДТВ за постигнати резултати през учебната година (диференцирано заплащане) са не по-малко от 4.2% и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работни заплати – за педагогическите специалисти, а за непедагогическите – от 2.5% до 3%;

7. Диференцираното заплащане се изплаща еднократно в срок от м. август до м. октомври на текущата бюджетна година;

8. Средства за диференцирано заплащане се изплащат на всички педагогически специалисти, които са отработили не по-малко от 124 дни през текущата година, както и на непедагогически специалисти, които са отработили не по-малко от 150 дни;

9. Диференцирано заплащане не се полага на служители, които са назначени на по-малко от 0.5 щ. в 200.ОУ и/или мястото им на работа не е в сградата на 200.ОУ.

/3/. При определяне на отработеното време се включват всички ползвани законово установени платени отпуски, с изключение на отпуски за отглеждане на малко дете по чл. 164 от КТ. Когато лицето работи в 200 ОУ едновременно по основно и по допълнително трудово правоотношение /при условията на чл. 110 и 111 КТ/, това