

/5/. Учители в детски градини и в подготвителни групи в училище и в групите ЦОУД – 12.89 евро;

/6/. Педагогически специалисти, водещи документацията на ученици в задочна или в самостоятелна форма на обучение – 34.90 евро;

/7/. За наставничество на учители се заплаща ДТВ не по – малко от 34.90 евро месечно за срок до 1 г.;

Чл. 13. Формираните, съгласно правилата, месечни индивидуални работни заплати, се изплащат еднократно до 26-то число от текущия месец и не по-късно от 5-то число на месеца, следващ отработения предходен месец, за който се начислява работна заплата.

Чл. 14./1/ Изменения на основните месечни заплати се извършва при:

1. Промяна с нормативен акт на основна заплата за заеманата длъжност;
2. Преминаване на друга длъжност или промяна в образователната степен;
3. При изпълнение на условията по КТД–ДО1-298/22.12.25г, чл. 21, ал. 1, ал. 2, ал. 3;
4. В други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл.119 от КТ;
5. При обективно създали се обстоятелства за намаляване на ЗНПР;
6. При констатирани и доказани нарушения на трудовата дисциплина в месеца на извършване на такива по реда, определен от КТ – чл. 187 т. 1-10 и чл. 190, т. 1-7, ОРЗ може да бъде подложено на изменение.

/2/. Измененията на основните заплати по алинея 1, т. 3 се извършва след представяне на документ, удостоверяващ наличието на условието.

/3/. Работодателят има право да променя или намалява размера на работната заплата, без да променя трудовия договор едностранно със заповед, в случаите, когато:

- е налице недостиг на часове от задължителната норма преподавателска работа на учител;

- поради бюджетен дефицит или при преразход и се налага да се съкрати и числеността на персонала;

- когато има случаи на престой, при некачествена продукция /провал в изпълнението на задълженията/, при неизпълнение на трудовите задължения / чл.267, ал.2 от КТ/, при разпространяване на информация, представляваща ведомствена тайна;

- е възникнала необходимост от икономии в случаи на масово пенсиониране или напускане и е нужно изплащане на обезщетения, свързани с това, които не са изплатени по национални програми по обективни причини;

- е налице непредвидена ситуация, заплашваща финансовата стабилност и бюджета на 200 ОУ.

Чл. 15. Работните заплати могат да се увеличат при наличие на средства от фонд РЗ и ако не са обнародвани решения на МС със забранителен характер.

Чл. 16. Средствата за СБКО в размер на 3% се разпределя между персонала, начислявано към индивидуалните месечни възнаграждения, съгласно решение на Общото събрание или решение, предоставено на директора до 7 дни след Общото събрание.

Чл. 17. /1/. Работно облекло на непедagogическия персонал на 200. ОУ се закупува и осигурява при възможност в края на финансовата година, от издръжката на училището по ред, определен от Наредбата за безплатното работно и униформено облекло /обн. ДВ 2011г./, и решение на Общото събрание на работниците и служителите на 200 ОУ за стойността, вида, срока на износване и магазин за закупуването му, но не по-малко от 180.00 евро.

/2/. Представително работно облекло за педагогическия персонал, съгласно Наредба №1/09.04.2012 год. се дава в пари, като конкретния размер се определя от директора за всяка календарна година в съответствие с бюджета и решение на Общото събрание, но не по-малко от 250.00 евро. За очила за работа с видеодисплей, съобразно протокол на „Трудова медицина” – не по-малко от 250.00 евро. – годишно. На