

придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител.

3. с учителска квалификация като организатор в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;

4. като организационно-педагогически работник в национални, регионални и общински извънучилищни учреждения;

5. като училищен инспектор, методист, експерт в регионално управление по образованието, МОН и други длъжности, свързани с учебно-възпитателна и организационно-методическа дейност в централните и местните органи;

6. на платена изборна работа в държавни органи и учителски синдикални организации;

7. Като педагогически специалист на длъжност „учител”, „старши” при заварено положение;

Чл. 10. Когато по силата на нормативен акт на МС или вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителът към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 11. Елементите на брутното трудово възнаграждение, от които се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по чл. 177 или обезщетенията по чл. 228 от Кодекса на труда, са:

1. основното трудово възнаграждение за отработеното време;

2. допълнителните трудови възнаграждения, които имат постоянен характер:

а) за придобит трудов стаж и професионален опит;

б) за по-висока лична квалификация на лице с ПКС;

в) за „старши” и / или „главен” учител/учител ЦОУД;

3. допълнителното трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл. 259 от Кодекса на труда, когато е налице обективна предпоставка за заместването да не е в рамките на уплътняването на работното време;

4. възнаграждението, заплатено при престой или при производствена необходимост по чл. 267, ал. 1 и 3 от КТ.

Чл. 12. /1/. Учебният час над ИНПР или ЗНПР /лекторски час/ на педагогическия персонал се заплаща, не по-малко от:

1. за учител с висше образование с придобити образователно-квалификационни степени „магистър” или „бакалавър” – 6.29 евро

2. за учител със средно образование – 4.62 евро;

3. за учител, чиито лекторски часове не са по специалността – 5.16 евро;

/2/. Когато часът е по учебен предмет, за който придобитите от учителя образование, професионална квалификация и правоспособност не отговарят на изискванията за заемане на длъжност „учител” по този предмет, възнаграждението за часа е в размерите по т. 3.

/3/. На педагогически специалисти и/или служители от административния персонал, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработка на задължителната електронна документация в училището – не по-малко от 17.72 евро месечно.

/4/. За водене на задължителна документация и за консултиране на родители, деца и ученици за класни ръководители, които обучават ученици в дневна форма на обучение – 26.85 евро;