

квалификация, участие в семинари, курсови, конференции и др., като такъв отпуск се разрешава, при условие, че придобитите знания, умения и компетентности ще допринесат за качеството на образователния процес в образователната институция. Ако педагогически специалист участва в изпълнението на международни и европейски програми или проекти, в които участват образователните институции с включени мобилности, за това време ползват платен служебен отпуск или биват командировани.

/10/. Когато директорът е член на работодателска организация, която не е представена на национално ниво, чрез КТД, то директорът се ползва от постигнатите в КТД, договорености относно дните за платен отпуск и определения в него, възнаграждения.

III. УСЛОВИЯ, РЕД И НАЧИНИ НА ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 6. /1/. Директорът на училището, прилагащо системата на делегираните бюджети, самостоятелно определя числеността на персонала и средната месечна брутна заплата на персонала, съобразно утвърдените разходи, като изготвя и утвърждава длъжностно разписание на персонала (длъжностно щатно разписание) и поименно разписание на длъжностите и работните заплати (поименно щатно разписание).

/2/. Поименното щатно разписание на длъжностите се утвърждава при изготвяне и актуализация на Образец №1, при промяна в процента на прослуженото време на работник/служител, или при промяна на числеността (състава) на персонала.

/3/. Поименното щатно разписание се утвърждава при всяка една промяна на работната заплата.

Чл. 7. Средствата за работна заплата за съответен период се използват за определяне и изплащане на:

- Основни месечни работни заплати на заетите по трудов договор;
- Допълнителни трудови възнаграждения с:
 - постоянен характер:
 - за придобит трудов стаж и професионален опит;
 - ПКС, докторантура и др.
 - временен характер:
 - лекторски часове;
 - извънреден труд;
 - за консултиране на родители и ученици и водене на училищна документация;
 - проверка и оценка на писмени работи при провеждане на Национално външно оценяване, съгласно финансовите възможности на училището;
 - за СБКО;
 - възнаграждения за платен годишен отпуск;
 - възнаграждения за работа по проекти, когато в проектите не са заложили средства за положен труд;
- Обезщетения по Кодекса на труда, в т.ч договорени в КТД;
- Плащания, свързани с изпълняването на длъжностите „старши” учител и учител - ЦОУД;
- Плащания, свързани с нормативно определено повишаване на заплатите в сектор „образование“.

IV. УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ