

Чл. 3. Системата за заплащане на труда е повременна работна заплата.

Чл. 4/1/. Работната заплата се изплаща на 26-то число от текущия месец, но не по-късно от 5-то число на следващия месец.

/2/. Работната заплата се превежда по банков път на лична картова сметка на служителя.

/3/. За неуредените във ВПРЗ условия се прилагат разпоредбите на КТ, актовете по прилагането му, КТД на национално и регионално ниво, КСО, ПВТР, длъжностната характеристика и актовете, посочени по-горе на настоящите ВПРЗ в чл. 1, ал. 1.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 5. /1/. Определянето на работната заплата е в съответствие с нормативните документи за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета. С нея се уреждат условията и редът за определяне на индивидуални месечни работни заплати в средното образование за персонала, който се дели на педагогически и непедагогически.

/2/. В групата на педагогическия персонал се включват следните длъжности:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции – директор,;
2. Педагогически специалисти - учители (учител, старши учител), начален учител в целодневна организация на учебния процес (учител);

/3/. В групата на непедагогическия персонал се включват длъжности, групирани в четири групи:

1. Специалист – отговорен счетоводител;
 2. Помощно-обслужващ персонал – хигиенист;
 3. Работник – общ работник/портиер ;
 4. Административен персонал:
- завеждащ административна служба;
 - технически сътрудник.

/4/ Заместването на отсъстващи учители се осъществява от учителите, които са на работа в рамките на уплътняването на работното време (до 8 часа дневно на едно щатно място) на солидарен принцип с уплътняване на работното време, без допълнително възнаграждение, когато не е подадена молба от заместващия учител по реда на чл. 259, ал. 1.

/5/. За работници и служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% основният платен годишен отпуск се определя на 34 работни дни.

/6/. На работниците и служителите в образователната институция – членове на синдикатите и работодателските организации – страни по договора, работещи на 1 ноември или първия работен ден, след 1 ноември, когато той съвпада със събота или неделя се изплаща възнаграждение, равно на удвоения размер на средодневно брутно трудово възнаграждение.

/7/. На основание чл. 168 от КТ на работнички и служителки – членове на синдикалните и работодателски организации – страни по договора, се предоставя допълнителен платен годишен отпуск, както следва – с две деца до 18 – годишна възраст – 2 работни дни;

- С три и повече деца до 18 – годишна възраст – 4 работни дни.

/8/. Работник или служител – член на организацията на работодателите и синдикатите – страни по договора, който учи със съгласието на работодателя в средно или висше училище, без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен годишен отпуск, съгласно чл. 169 от КТ;

/9/. Работодателят може да разреши платен годишен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна