

на друго МПС) се попълва друга декларация с отбелязване на причината и периода на ползването. Средствата се отпускат с еднократно издаване на заповед от директора в началото на учебната година и по месеци, с отделна заповед, за чието изпълнение отговарят ЗАС и ЗТС.

/15/. При 10 г. непрекъснат педагогически стаж на педагогически специалисти, вкл. при смърт на служител, когато той е придобил право на ранно пенсиониране, съгл. чл. 69в от Кодекса за социално осигуряване, се изплащат 11.5 брутни трудови възнаграждения по колективния трудов договор в образованието на национално ниво, като 11 БрРЗ се поемат от Националната програма на МОН, а 0.5% - от работодателя. На педагогическите специалисти, които са работили през последните 10 г. от трудовия стаж и като непедagogически специалисти в една и съща образователна институция се изплаща обезщетение в размер на 8.5 БрРЗ.

1. Обезщетението по тази алинея може да се изплаща само веднъж.

2. Когато следва да се изплати такова обезщетение, съобразно сроковете по Национална програма „Оптимизиране на структурата на персонала” в заповедта за прекратяването на трудовото правоотношение директорът определя друг срок за изплащането, ако в текущия месец банковата наличност на средства е отрицателен;

/16/. На работници и служители, които през последните 20 г. са придобили при същия работодател 10 г. трудов стаж се изплаща обезщетение в размер на 8.5 БрРЗ.

/17/. При прекратяване на трудово правоотношение, поради болест, на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т.1 от КТ на работника или служителя се изплаща обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 г. трудов стаж и през последните 5 г. не е получил обезщетение на същото основание.

/18/. 1. Работодателите планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) на работниците и служителите в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разпределена в 3 плащания.

2. Оставащите финансови средства по параграф 1 от бюджета на образователните институции към месец декември на текущата година се разпределят на работниците и служителите, съгласно ВПРЗ.

/19/. 1. Когато учител, който не притежава висше образование, но който извършва служебни задължения по трудово правоотношение, завърши образованието си, то той представя служебна бележка, академично уверение или издадената от ВУЗ диплома, възоснова на което, считано от първо число на следващия месец възнаграждението му се увеличава;

3. Когато педагогически специалист защити успешно професионално-квалификационна степен, то той започва да получава средствата за съответната ПКС с представянето на документ в деловодството (служебна бележка, академично уверение, свидетелство за ПКС).

4. При наличие на финансови средства, директорът може да определя финансови средства, платими помесечно, за извършване на определен вид дейности от конкретни служители.

VI. РЕД И НАЧИН ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНАТА МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА

Чл. 22. Брутните месечни заплати на работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение включват:

- Основното възнаграждение за действително отработено време през месеца;
- Възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв;
- Полагащи се допълнителни възнаграждения по чл.7 от ВПРЗ.

Чл. 23./1/ Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.