

- за проверка на писмена работа от конкурсни изпити, олимпиади, НВО - IV и VII клас и др. – писмена - не по-малко от 0,3 от лекторския час; - тест – не по-малко от 0.1 лекторски час за всеки проверяващ; за изпитване на 1 ученик в самостоятелна форма на обучение за: председател на комисия не по-малко от 0,3 от лекторския час; член на комисията не по-малко от 0,2 от лекторския час;

- за по-висока лична квалификация по предметите, които учителят преподава може да се изплащат към основната работна заплата, както следва:

- За V ПКС - 20.40 евро;
- За IV ПКС - 23.63 евро;
- За III ПКС - 33.29 евро;
- За II ПКС - 46.71 евро;
- За I ПКС - 60.67 евро;

/4/. Правата на новопостъпилите работници и служители през учебната година, относно допълнителните трудови възнаграждения, се установяват след преценяване и определяне на продължителността на трудовия стаж, относно същата, сходна и със същия характер работа, длъжност или професия по НКПД, квалификацията, статута на студент и специалността му и реалния принос на настоящото работното място.

/5/. Условието за вътрешно заместване по смисъла на чл. 259 от КТ се определят в заповед, съответното допълнително споразумение или нов трудов договор за длъжностите, както следва:

- за педагогическа длъжност – със съответното образование, утвърдената със Списък - образец № 1 ЗНПР и лекторски към тях;

- за непедагогическа длъжност със съответното образование - счетоводител, ЗАС, хигиенист/чистач, общ работник, портиер;

1. Часовете, които не могат да бъдат заместени от педагогически специалист по изключение се заместват от лице от непедагогическия персонал – медицинска сестра, непедагогически персонал.

2. В случай на ограниченост на финансови средства, поради малък брой ученици или други обективни обстоятелства, заместването се осъществява, без възнаграждение, в случай, че определеният със заповед не е подал заявление по реда на КТ, чл. 259.

3. Заместване осъществява и директорът, вкл. в случаи по т. 2.

4. Заместване на отсъстващ педагогически специалист е вътрешно и външно.

5. Условието и редът за заместване се определят със заповед на директора;

/6/. Допълнително трудово възнаграждение, което се определя за класните ръководители за втори час на класа се дава за консултиране на родители и ученици и водене на задължителна училищна документация на съответната паралелка.

Дейностите са по 40 мин. седмично, извън графика на учебните занимания, по график, утвърден от директора. Изплаща се само през учебно време. Поради характера на задълженията, когато II ЧК е в празничен ден, учителят взема часа в първия за него следващ работен ден.

/7/. Допълнително трудово възнаграждение със заповед на директора получават учители за допълнителна работа над ЗНПР като лекторски часове. Тези дейности нямат постоянен характер и се утвърждават със Списък Образец №1 за всяка учебна година.

1. Заплащането на лекторските часове започва, когато Списък Образец № 1 за текущата учебна година бъде предаден от училището по график на МОН;

2. Лекторските часове се заплащат, при финансова предвидимост до края на месеца, следващ месеца, в който са отработени часовете, а когато бюджетните средства са ограничени – и на тримесечие;

3. Лекторските часове на външни лектори могат да се заплащат и на тримесечие при решение на Общото събрание или при писмено волеизявление на лектора.