

недостатъчна. Някои от учителите пътуват от София, но други – от съседни населени места, където междуселищният транспорт е нарядко, като г-жа Попова например. Осевн това, често се случва, заради заседания на ПС, заради училищни или селищни инициативи пътуващите колеги да идват повече от веднъж с личен транспорт до работното си място. Но най-важното, според мен, като бих искала да подчертая нещо, което всички знаете – аз не съм пътуваща, е следното: пътуващите служители са ощетени във финансово отношение от очертаващата се неравнопоставеност с непътуващите, защото дават около 12% от заплатата си за транспортни разходи. Факт е, че стремежът на ръководството винаги е бил насочен към подбор на качествени учители и непедagogически специалисти. Но, за да се откажат от работни места в столицата, които предлагат доста по-атрактивни условия, пътуващите учители трябва да бъдат стимулирани, повтарям, ако има такава възможност в бюджета на 200.ОУ. В писмото си съм предложила 60.00 евро месечно. Ако ги съберем с полагащите се по Наредбата, би се получила сумата от 85 евро, която би стигнала за около 3 седмици пътуване до и от работното място.

Л. Попова: Подкрепям предложението, казаното от г-жа Велева е абсолютно вярно. Знаем, че броят на учениците не предпоставя големи възможности, но въпреки това, сме показали, че можем да работим качествено и отговорно. В моя случай пътувам от село в Софийска област дотук и разходите ми за гориво нараснаха значително от половин година.

Г-жа Е. Йорданова: Колегите имат право и се присъединявам към тяхното мнение.

Г-жа Велева: Предлагаме също, знаейки колко динамична е финансовата обстановка, ако директорът установи наличие на риск за състоянието на бюджета, да преустанови дофинансирането до момент, когато то отново може да се възобнови, без да е необходимо решение на Общото събрание.

Г-жа Генчева: При сегашното състояние на бюджета, разходван на 63% в края на третото тримесечие, би могло да се изплаща сумата от 60.00 евро месечно за допълнително компенсиране на разходите на пътуващите с личен автомобил до работното място. Смятам, че със сигурност би било възможно до месец декември, вкл. на сегашната бюджетна година.

Всички членове на Общото събрание подкрепиха желанието да се вземе положително решение.

Г-жа М. Иванова: В точка разни бих искала да напомня, че през месец ноември предстои ново заседание на ОС на което трябва да вземем решение за средствата за работно и за представително облекло. Падежът за износване на работно облекло приключва през ноември и трябва да изберем комисия, както и търговски обект, от който ще бъде закупувано работното облекло.

Предлагам ан-блок да гласуваме становище по отчета и постъпилите по-горе предложения. Моля, да пристъпим към гласуване: становище за отчета, СБКО и дофинансиране за компенсиране на транспортните разходи на пътуващите учители. Който е съгласен, моля, да гласува.

С 18 гласа „за”, 1 глас „въздържал се” (на И. Кършева) и нула гласа „против” бяха гласувани следните решения на общото събрание:

Решения: 1. Общото събрание приема отчета на директора за третото тримесечие на бюджетната 2026 г.

2. СБКО се изплаща към индивидуалното трудово възнаграждение на всеки работник и служител;

3. Да се осигури дофинансиране в размер на 60.00 евро месечно на всеки пътуващ служител, срещу представяне на разходо-оправдателен документ. Ако