ал/2 /В зависимост от специфичния характер на работата педагогическият персонал може да ползва удължен годишен отпуск, ако членува в синдикална организация;

ал. /3/ През учебно време не се допуска ползването наведнъж на платен отпуск в размер на повече от 5 учебни дни. Отпуск за обучение във ВУЗ се допуска по графика на ВУЗ, представен на директора, при наличие на договор за обучение или писмено съгласие от директора;

Чл.22. ал/1/ Размерът на основния платен годишен отпуск за непедагогическия персонал е в размер на 20 работни дни;

Чл.23.ал/1/ Размерът на основния платен годишен отпуск за педагогически персонал е 48 работни дни годишно;

ал/2/ Платеният годишен отпуск се ползва предимно в неучебно време по реда на чл. 172 и чл. 173 от КТ;

ал/3/ През учебно време се разрешава ползването на неплатен отпуск по преценка на директора, в зависимост от значимостта на изтъкнатите причини като правна възможност, а не като задължение;

ал. /4/ Заявлението за ползване на всички видове отпуск се подава, съгласно сроковете по КТ. Заявлението за отложен отпуск през следващата календарна година се подава до м. декември на предходната, в съответствие с което завеждащият административна служба изготвя график, поставен на видно място;

ал. /5/ Платеният годишен отпуск се съгласува с директора, преди ползването му, съобразно сроковете по КТ.

За следваща календарна година работник/служител може да прехвърля до 10 работни дни неизползван годишен отпуск със заявление, за което директорът издава заповед ;

Чл.24 ал /1/ В зависимост от специфичните условия на работа се дава право на работещите в 200 ОУ ползване и на допълнителен платен годишен отпуск в размер на 8 дни, ако лицето членува в синдикална организация, за което председателят на синдикалната организация предоставя поне два пъти годишно информация на директора.

ГЛАВА VI : Трудова дисциплина

Чл.25 Неизпълнението на трудовите задължения по длъжностна характеристика е нарушение на трудовата дисциплина. Нарушителят се наказва с предвидените в КТ дисциплинарни наказания, независимо от административната и финансова отговорност, в случаите, когато такава е предвидена.

Чл.26 ал/1/ Нарушенията на трудовата дисциплина са предвидените в чл. 187 от КТ и в този правилник

ал/2/ Нарушения на трудовата дисциплина са:

т.1 невземане на редовен учебен час;