ал. /3/ Конкретните суми се определят от директора, съгласно ВПРЗ на 200 ОУ

т. 1 Учител, заявил желание за ползването на методичен ден в седмиците през учебно време получава 30% по-малко ДТВ от средното за персонала;

т. 2 Залащането на лекторски часове от директора се извършва след подадена от съответния педагог декларация за брой взети часове за изтеклия месец, или на тримесечие.

ал. /4/ Работещите в 200 ОУ имат право да получават и еднократни парични награди за :

- отлично изпълнение на служебните задължения;
- дейности, изпълнявани извън задълженията по длъжностна характеристика;
- инициативи, реализирани в работно или извънработно време;
- успешна работа по иниициране и реализиране на проекти;
- работа по проекти, когато за тях не е предвидено заплащане;
- класиране на ученици във форуми на регионално, национално и международно равнище;
- привличане на спонсори и дарители;
- полагане на безвъзмезден труд по дейности, неотразени в длъжностната характеристика;
- за 24.05, за 15.09, за Деня на народните будители – до три пъти годишно;
- за подпомагане на член на училищния екип и/или семейството му в случаи на тежко заболяване, смърт, или извънредни обстоятелства, удостоверени с документ с входящ номер;

ал. /5/ При осъществени икономии директорът може да определи изплащането на парична награда за Коледа.

ГЛАВА X : Безопасни и здравословни условия на труд

Чл.35 Директорът е длъжен да осигури безопасни и здравословни условия на труд, като :

1.Разработи и утвърди правила за осигуряване на безопасни условия на труд;

2.Утвърди правилник за осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение труд;

3.Контролира провеждането на видовете инструктажи, което се извършва от упълномощено със заповед лице, с педагогическия и непедагогическия персонал и с учениците от класните ръководители /първият учебен ден след 15.09., първият учебен ден след зимната ваканция и първият учебен ден след пролетната ваканция/;

4. Осигури санитарно-битово и медицинско обслужване;