

ЗАДАЧИ, ПОДХОДИ, ЦЕННОСТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Подписване на индивидуални договори с всеки родител в началото на всяка учебна година и при постъпване в 200 ОУ. - Ограмотяване на учениците. - Учене с разбиране. - Възпитаване на учениците. - Преодоляване на агресията на отделни казуси при взаимодействие на училищния екип с несъдействащи ученици и родители.	на броя на отсъствията от учебни часове по уважителни причини, включване на ученици и родители в разработване и реализация на проекти. 3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогащаване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт. 5. Утвърждаване на традиции и символи на 200 ОУ и ритуализация. 6. Повишаване на грамотността и вида на дидактическите средства по БДП, разнообразяване на заниманията, вкл. съвместни с органите на реда. 7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 8. Устойчивост на осъществяваната превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу зависимости. 10. Съвместни инициативи с органи и институции с цел подготовка за реалния живот по темите за защита от аварии, бедствия, катастрофи, антитероризъм, правоохраняване и др.
- Ефективна управленска дейност.	Приемственост на управлението на хора, ресурси и процеси в училищната общност чрез: - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения по компетентност, чрез участието им в педагогически съвети, методически съвети и комисии. - Усъвършенстване на вътрешноучилищната информационна система. - Продължаване на тенденцията за липса на текучество.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала; - Продължаваща квалификация на непедагогическия персонал	1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет и КТД. 2. Формиране на устойчива система от морални стимули.